

WOLFGANG WROBEL

Fachlichkeit **meisterlich** — Führung **orientierungslos**



Bibliographische Daten

Kontakt zum Autor:

info@ing-upw.de



Buchgestaltung:

WERBEAGENTUR GONSIOR

Für Mediendesign & Marketing

Ammerlandstr. 43

26215 Wiefelstede

kontakt@werbeagentur-gonsior.de

Bilder: pixabay, der Autor

Umschlag und Klappentext: der Autor

1. Auflage Mai 2026

Wolfgang Wrobel

Vervielfältigungen jeglicher Art nur mit
ausdrücklicher Genehmigung des Autors.

Wegen der Lesbarkeit und guter Grammatik wird das
generische Maskulinum verwendet. Es sind keinerlei
Diskriminierungen damit beabsichtigt und verbunden.

Verlag:

Neopubli GmbH

Köpenicker Straße 154a

10997 Berlin

www.epubli.de

Inhaltsverzeichnis

Der Aufbau: Aus der Breite in die Tiefe • Vom Allgemeinen zum Besonderen • Vom Besonderen das Wesentliche

			Seite
		Fachlichkeit und Führung	47
	Seite	Führung mit Urteilskraft aus dem Zusammenhang	50
Führung: Nur ein nettes Gesprächsthema — oder wirklicher Ernst?	4	Zur Urteilskraft	55
Zum Buch	5	Qualität einer Führung nach Erfahrung	57
Führungsklima	10	Ziele der Führung	58
Führungswetter	14	Chancen der Führung	60
Stellenwert der Gesundheit	19	Diagnostische Führung	64
KMU-Gesundheit	20	Der weiße Gorilla	66
Unschlagbare Verkaufs- und Übergabeargumente	23	Themenfelder der Führung	71
Erfolgsaussichten	24	Menschen in Prozessen	73
KMU-Gletscher-Vergleich	26	Prozesse für Ergebnisse	75
Führung und Pferd	31	Führungswerkzeuge	76
Angst vor der Führung	33	Führungsfelder	100
Führung	34	Wegbegleiter Risiko	117
Führungsperspektiven	35	Krisenphasen	121
Das Wesen der Führung	40	Wege aus der Krise	124
Erfolgsfaktor Führung	42	Fazit: Gute Führung schafft Mehrwert	126
Fähigkeiten einer Führungskraft	45	Zum Autor	131
Hauptaufgaben einer Führungskraft	46	Literaturhinweise	132
		Dank	133

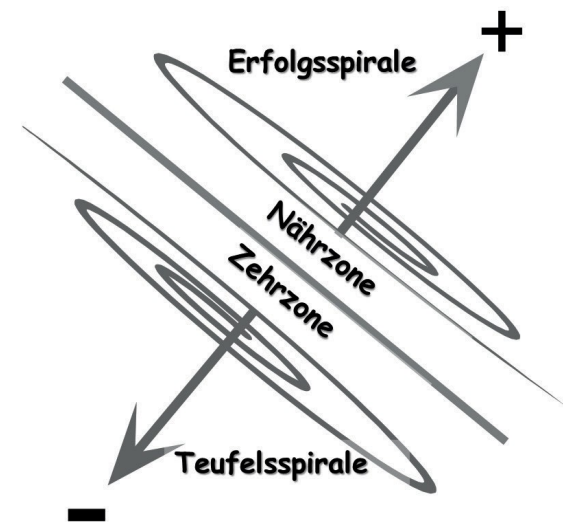
Schlussbemerkung

Der Stellenwert der Führung im Unternehmen

Gute Führung in einer Erfolgsspirale ist entscheidend für die Entwicklung eines Unternehmens. Sie beeinflusst direkt die Mitarbeiterbindung, das Betriebsklima, die Produktivität und den Fortschritt im Wandel. Gute Führungskräfte wirken anziehend und fördern die Entwicklung ihrer Mitarbeiter. Sie vereinbaren / setzen klare Ziele und schaffen ein positives Umfeld. Das führt zu mehr Umsatz mit mehr Ertrag, geringerer Mitarbeiterfluktuation, mehr Attraktivität und einem besseren Image auf dem Weg zur Zukunftsfestigkeit.

Bei erfolgreicher Fachlichkeit besteht die Gefahr, dass ihre Beständigkeit sich in Starrheit und am Ende in Verknöcherung verhärtet. Das Heilmittel gegen Feststecken und Verfall ist eine bewährte Rezeptur. Sie nutzt die doppelte Wertsprache zur Führung der Menschen in den Prozessen im Zusammenhang für den Zweck der Bewegung zur Wettbewerbsfähigkeit. Urteile auf Basis von bester Praxis als normativer Maßstab erleichtern es, gemeinsames Verhalten zu steuern. Das meint nicht nur klares Reden, sondern auch stimmiges Handeln gemäß den gewonnenen Erkenntnissen. Ansonsten bleibt es nur bei wohlfeilen Lippenbekenntnissen auf dem Weg in die strukturelle Bewegungslosigkeit.

Schlechte Führung in einer Teufelsspirale ist ein hohes Risiko und führt in die Krise. Schlechte Führung stößt ab und ist auch noch blind dafür. Die Parabel vom „Frosch im Kochtopf“ beschreibt, wie ein Frosch in kaltem Wasser nicht bemerkt, wie die Temperatur langsam steigt, bis er verbrüht. Sie warnt vor der Gewöhnung an schleichend schlechtere Bedingungen, statt rechtzeitig zu handeln.



**In Führung zu investieren, lohnt sich.
Das rechnet sich. Das zahlt sich aus.**

Der Autor: Wolfgang Wrobel

Schule & Beruf

- Partner im Förderprojekt "Zukunft mobil" des BMAS
- Inhaber des Ingenieurbüro UPW, seit 2006;
mehrfach ausgezeichnete Dienstleistungen für KMU
- Leiter für Produktion und Technik (Sanitärindustrie, international),
Mitglied der Geschäftsführung
- Mit Standort Singapur Markterschließung in Asien für Fremdfertiger
(Metall und Kunststoff) und Werkzeuglieferanten (Spritzguss)
- Manufacturing Director (Elektroindustrie UK)
- Werkleiter (Elektroindustrie D)
- Projektleiter für große Investitionsvorhaben in Kabelindustrie
- Betriebsleiter (Kunststoffkabel)
- Entwicklungsingenieur (Kabelindustrie)
- zertifizierter Studienlehrgang Unternehmensführung (IHK)
- Dipl.-Ing. Maschinenbau (RWTH Aachen)
- Abitur (Abendgymnasium)
- Mittlere Reife / Fachschulreife (Berufsaufbauschule)
- Ausbildung und Berufstätigkeit als Maschinenschlosser und Technischer Zeichner / Detailkonstrukteur



- Dipl.-Ing. (RWTH Aachen)
- Zertifizierter Manager für Risiko, Krise,
Restrukturierung und Sanierung
(HTWD: Hochschule für Technik und Wirtschaft Dresden)

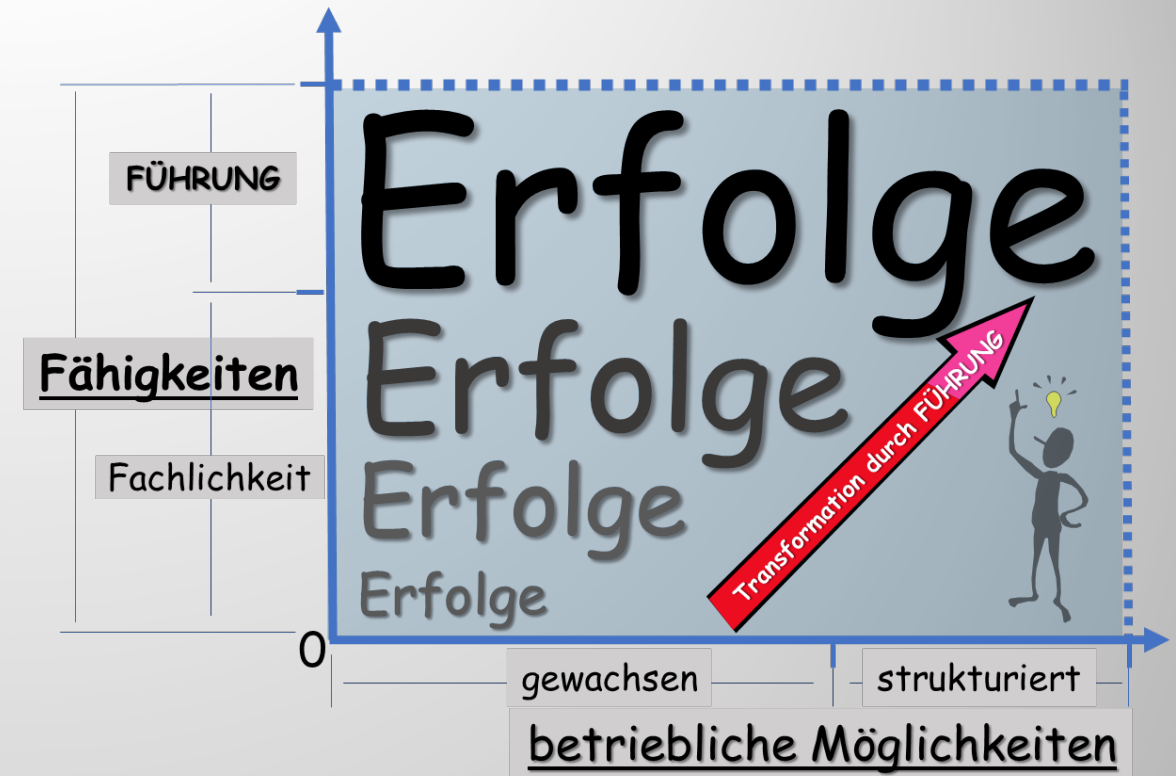
Führung als Chance

Gute Führung ist entscheidend. Doch in der Praxis stochert Führung wie mit der Stange im Nebel herum. Nur ~2,5% der massiven Weiterbildungsmittel gingen zur Führung. Nur jede 6te Führungskraft kommt bei den Mitarbeitern gut an. Frust ist vorprogrammiert. Potenziale bleiben liegen und die Transformation in neue Ertragsräume stottert. **Es gibt Handlungsbedarf.** Denn erst gute Führung sichert den zukünftigen Erfolg eines Unternehmens. Sie weist den Weg bei der **Transformation** in neue Räume zu einer nachhaltigen **Wettbewerbsfähigkeit**.

Gute Führung schafft ein positives Umfeld für bessere Erträge bei weniger Mitarbeiterfluktuation. Darin wächst mehr Attraktivität und ein besseres Image noch innen und außen. In solchem Umfeld gedeiht die Kreativität zu Neuem und der Mut zur kalkulierten Risikobereitschaft.

Lang dauernde Führungserfahrungen reichen dafür nicht. Erfahrung kann zwar Grundlage sein. Doch die Art und Weise, wie Erfahrung für den Fortschritt genutzt wird, macht den Unterschied. Der Schwerpunkt bei der Führung liegt nicht bei der Dauer, sondern bei den wirksam angewandten Führungskompetenzen im Heute und Morgen.

Entscheidend sind soziale und sachliche Fähigkeiten. So z.B. die Kommunikationsfähigkeit, Wertschätzung, emotionale Intelligenz und die Fähigkeit, ein Vorbild zu sein. Gute Führung ist ein Entstehungsprozess wie beim Hausbau. Einiges muss, manches soll und vieles kann. Sie gründet auf Vertrauen und vermittelt klare Ziele mit einem flexiblen Plan für den Weg dahin.



Zu diesen entscheidenden Fähigkeiten dient dieses Buch als Fundtruhe,

- weil beste Fachlichkeit ohne gute Führung nur in Form gegossene Verschwendung von Geld & Motivation ist,
- weil Führung mit Urteilskraft aus dem Zusammenhang ein besseres Erfolgskraftwerk ist als ein gewachsenes,
- weil KMU-Gesundheit mit stabiler Substanz durch solide Führung ein unschlagbares Verkaufs- und Übergabeargument ist.

Nur wer es versucht, wird etwas erreichen. Ganzer Erfolg übersteigt Halbheiten. Voller Erfolg ist ein schmaler Pfad zwischen Vorsprung durch Führung und Verzetteln in Fachlichkeit.