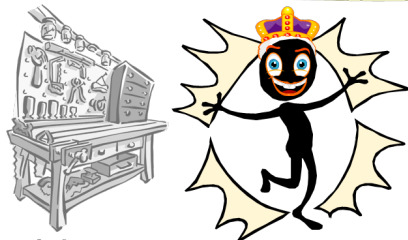


WOLFGANG WROBEL

Fachlichkeit **meisterlich** — Führung **orientierungslos**

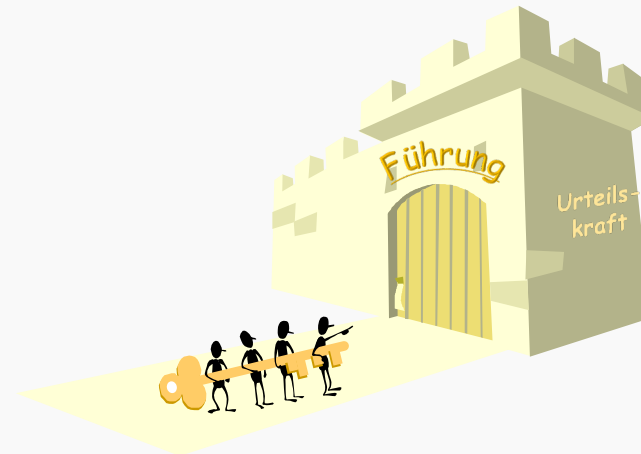


Führung: orientierungslos



Fachlichkeit: meisterlich

Eingangsportal für Praktiker:
Eine ganzheitliche Führung als
Impulsgeber für Innovationen



Urteils-kraft aus dem Zusammenhang
als Schlüssel im Wandel

Inhaltsverzeichnis

Der Aufbau: Aus der Breite in die Tiefe. Vom Allgemeinen zum Besonderen — vom Besonderen das Wesentliche.

			Seite
Führung: Nur ein nettes Gesprächsthema - oder wirklicher Ernst?	4	Fachlichkeit und Führung	47
Zum Buch	5	Führung mit Urteilstkraft aus dem Zusammenhang	50
Führungsklima	10	Zur Urteilstkraft	55
Führungswetter	14	Qualität einer Führung nach Erfahrung	57
Stellenwert der Gesundheit	19	Ziele der Führung	58
KMU-Gesundheit	20	Chancen der Führung	60
Unschlagbare Verkaufs- und Übergabeargumente	23	Diagnostische Führung	64
Erfolgsaussichten	24	Der weiße Gorilla	66
KMU-Gletscher-Vergleich	26	Themenfelder der Führung	71
Führung und Pferd	31	Menschen in Prozessen	73
Angst vor der Führung	33	Prozesse für Ergebnisse	75
Führung	34	Führungswerkzeuge	76
Führungsperspektiven	35	Führungsfelder	100
Hauptaufgaben einer Führungskraft	39	Wegbegleiter Risiko	117
Das Wesen der Führung	40	Krisenphasen	121
Erfolgsfaktor Führung	42	Wege aus der Krise	124
Fähigkeiten einer Führungskraft	45	Fazit: Gute Führung schafft Mehrwert	126
		Zum Autor	131
		Literaturhinweise	132

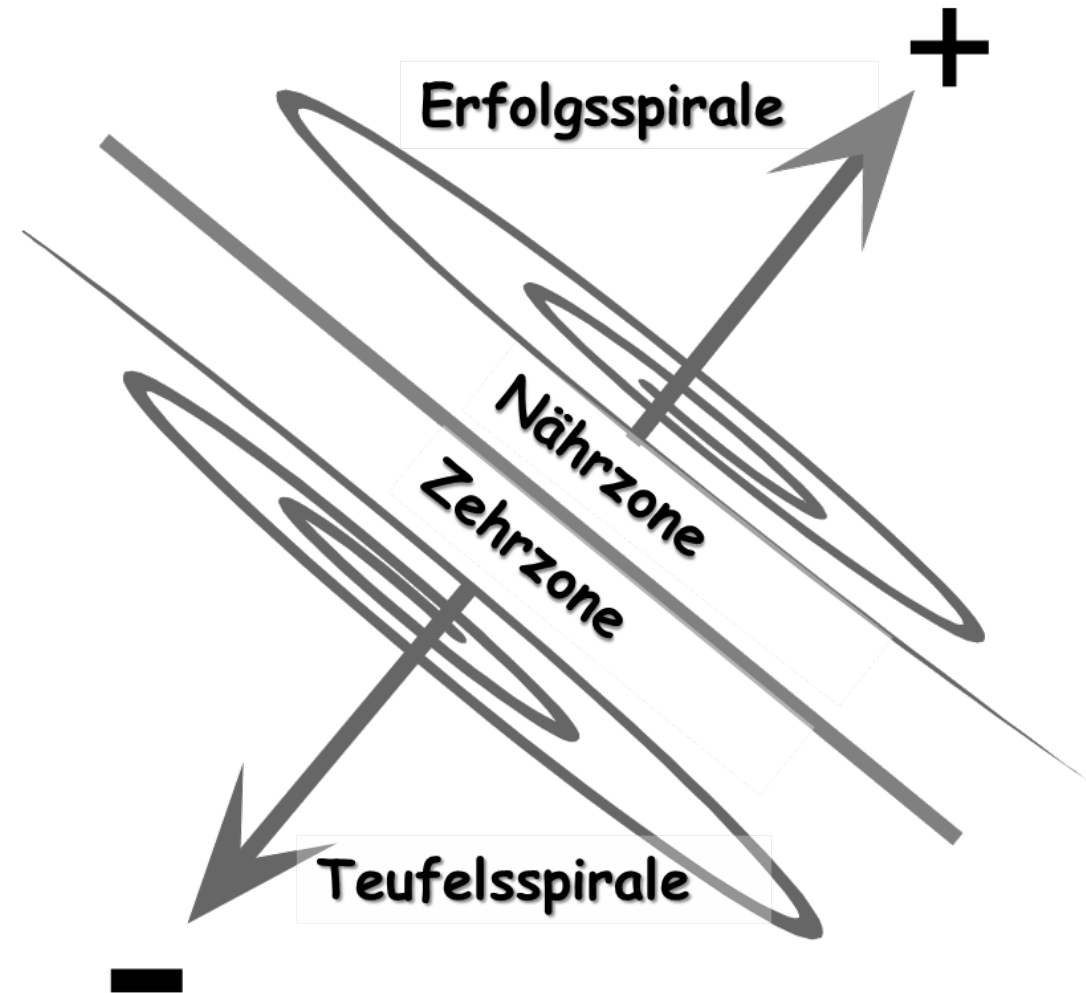
Schlussbemerkung

Der Stellenwert der Führung im Unternehmen

Gute Führung in einer Erfolgsspirale ist entscheidend für die Entwicklung eines Unternehmens. Sie beeinflusst direkt die Mitarbeiterbindung, das Betriebsklima, die Produktivität und den Fortschritt im Wandel. Gute Führungskräfte wirken anziehend und fördern die Entwicklung ihrer Mitarbeiter. Sie vereinbaren / setzen klare Ziele und schaffen ein positives Umfeld. Das führt zu mehr Umsatz mit mehr Ertrag, geringerer Mitarbeiterfluktuation, mehr Attraktivität und einem besseren Image auf dem Weg zur Zukunftsfestigkeit.

Schlechte Führung in einer Teufelsspirale ist ein hohes Risiko und führt in die Krise. Schlechte Führung stößt ab und ist auch noch blind dafür. Die Parabel vom „Frosch im Kochtopf“ beschreibt, wie ein Frosch in kaltem Wasser nicht bemerkt, wie die Temperatur langsam steigt, bis er verbrüht. Sie warnt vor der Gewöhnung an schleichend schlechtere Bedingungen, statt rechtzeitig zu handeln.

**In Führung zu investieren, lohnt sich.
Das rechnet sich. Das zahlt sich aus.**



Der Autor:

Wolfgang Wrobel

Schule & Beruf

- Gründungsmitglied und Gesellschafter der IdeenNetz-Werk GbR; dem Partner der Offensive Mittelstand; im BMAS-Projekt: Zukunft mobil
- Inhaber des Ingenieurbüro UPW, seit 2006; mehrfach ausgezeichnete Dienstleistungen für KMU
- Technischer Leiter (Sanitärindustrie, international), Mitglied der Geschäftsführung
- Mit Standort Singapur Markterschließung in Asien für Fremdfertiger (Metall und Kunststoff) und Werkzeuglieferanten (Spritzguss)
- Manufacturing Direktor (Elektroindustrie UK)
- Werkleiter (Elektroindustrie D)
- Projektleiter für große Investitionsvorhaben in Kabelindustrie
- Betriebsleiter (Kunststoffkabel)
- Entwicklungsingenieur (Kabelindustrie)
- zertifizierter Studienlehrgang Unternehmensführung (IHK)
- Dipl.-Ing. Maschinenbau (RWTH Aachen)
- Abitur (Abendgymnasium)
- Mittlere Reife / Fachschulreife (Berufsaufbauschule)
- Ausbildung und Berufstätigkeit als Maschinenschlosser und Technischer Zeichner / Detailkonstrukteur



- Dipl.-Ing. (RWTH Aachen)
- Zertifizierter Manager für Risiko, Krise, Restrukturierung und Sanierung
(HTWD: Hochschule für Technik und Wirtschaft Dresden)

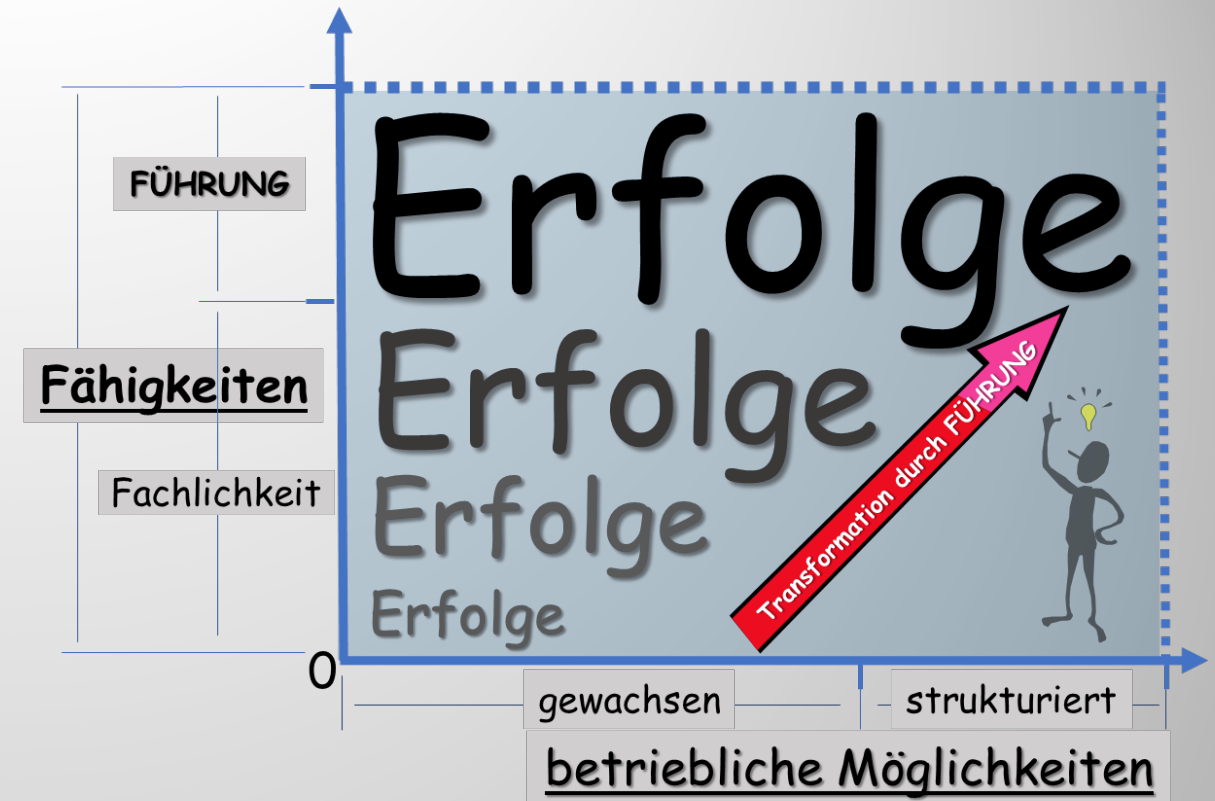
Führung als Chance

Gute Führung ist entscheidend. Doch in der Praxis stochert Führung wie mit der Stange im Nebel herum. Nur ~2,5% der massiven Weiterbildungsmittel gingen zur Führung. Nur jede 6te Führungskraft kommt bei den Mitarbeitern gut an. Frust ist vorprogrammiert. Potenziale bleiben liegen und die Transformation in neue Ertragsräume stottert. **Es gibt Handlungsbedarf.** Denn erst gute Führung sichert den zukünftigen Erfolg eines Unternehmens. Sie weist den Weg bei der **Transformation** in neue Räume zu einer nachhaltigen **Wettbewerbsfähigkeit**.

Gute Führung schafft ein positives Umfeld für bessere Erträge bei weniger Mitarbeiterfluktuation. Darin wächst mehr Attraktivität und ein besseres Image noch innen und außen. In solchem Umfeld gedeiht die Kreativität zu Neuem und der Mut zur kalkulierten Risikobereitschaft.

Lang dauernde Führungserfahrungen reichen dafür nicht. Erfahrung kann zwar Grundlage sein. Doch die Art und Weise, wie Erfahrung für den Fortschritt genutzt wird, macht den Unterschied. Der Schwerpunkt bei der Führung liegt nicht bei der Dauer, sondern bei den wirksam angewandten Führungskompetenzen im Heute und Morgen.

Entscheidend sind soziale und sachliche Fähigkeiten. So z.B. die Kommunikationsfähigkeit, Wertschätzung, emotionale Intelligenz und die Fähigkeit, ein Vorbild zu sein. Gute Führung ist ein Entstehungsprozess wie beim Hausbau. Einiges muss, manches soll und vieles kann. Sie gründet auf Vertrauen und vermittelt klare Ziele mit einem flexiblen Plan für den Weg dahin.



Zu diesen entscheidenden Fähigkeiten dient dieses Buch als Fundgrube,

- weil beste Fachlichkeit ohne gute Führung nur in Form gegossene Verschwendung von Geld & Motivation ist.
- weil Führung mit Urteilskraft aus dem Zusammenhang ein besseres Erfolgskraftwerk ist als ein gewachsenes.
- weil KMU-Gesundheit mit stabiler Substanz durch solide Führung ein unschlagbares Verkaufs- und Übergabeargument ist .

Nur wer es versucht, wird etwas erreichen. Ganzer Erfolg übersteigt Halbheiten. Voller Erfolg ist ein schmaler Pfad zwischen Vorsprung durch Führung und Verzetteln in Fachlichkeit.